

Lecture

« du Matelas à la Percée ou de la Cueillette à la Culture »

Récit témoignage de Michel Revellin-Falcoz ECAM 1966, (Janvier 2021)*

Un vrai parcours d'ingénieur au sein du groupe RENAULT l'a conduit à occuper le poste de PDG de Renault Automation. Il a servi au sein du CA de la Fondation ECAM pendant 16 années et a aussi participé aux travaux du Conseil de Perfectionnement de notre école.

J'ai dévoré en à peine deux jours cet ouvrage de 600 pages, dans lequel Michel raconte le parcours de sa vie personnelle et professionnelle, tant ce partage d'expérience est passionnant et enrichissant ! Par une succession de courtes anecdotes écrites dans une langue précise et claire, il raconte son enfance, son adolescence, sa vie d'étudiant, son service militaire, ses sports et ses loisirs, sa vie de famille, ses métiers et son parcours professionnel, mais aussi les difficultés, les épreuves, les peines, les joies, l'amitié, les honneurs.

Cet ouvrage offre une fresque de la vie durant la deuxième moitié du vingtième siècle : la France rurale, la vie en internat et l'enseignement dans les écoles catholiques, l'évolution des moyens de communication, l'ouverture à l'internationalisation, l'évolution des technologies. Le livre raconte sa vie d'ingénieur et son parcours au sein d'un grand groupe industriel RENAULT, son métier depuis le service électrique, les achats, la Direction des méthodes, la vie des projets, la direction d'un grand site industriel et enfin la direction générale de Renault Automation. C'est également un témoignage de 40 ans d'histoire de Renault, de ses sites industriels, de son organisation, des hommes, de l'automatisation, du mélange des cultures et aussi des voitures.

Ces pages peuvent être considérées comme un « discours de la méthode » pour faire des progrès en équipe, simplifier, améliorer de manière continue, prendre conscience des gisements de progrès sur lequel on dort trop souvent. Alors il faut se réveiller et parfois simplement se baisser pour en faire la cueillette. Michel donne des clés pour ce réveil et trace les pistes de réalisation de progrès importants, de véritables percées. Enfin et c'est peut-être sa véritable intention, son livre tente d'expliquer la ou les démarches qui l'ont conduit à se voir confier toutes ces responsabilités, à devenir un chef et son souci premier de manager : faire de son équipe une équipe. Sa devise a été « Trouver chaque jour le moyen de mettre ses collaborateurs en situation de réussite individuelle et collective ».

Parmi les attitudes et dispositions pour réussir, j'ai noté : l'humilité, être proche de là où se font les choses, reconnaître « l'intelligence de la main », bienveillance, empathie, bonne conduite, écoute, observation.

Merci Michel pour ce partage. Le témoignage de ton vécu est pratique, authentique et profondément humain. Du matelas à la percée, lecture recommandée pour tous nos ingénieurs.

Pierre Damnon

ECAM 1980

*Michel Revellin-Falcoz précise qu'il n'a pas souhaité que ce livre soit commercialisé. Les personnes intéressées peuvent se faire connaître à l'association ou lui adresser directement un message.